


**PROTECCION INTEGRAL IPS SAS**

Nit. 900668559 - 7

Dirección: CALLE 15 # 22 - 34 - BARRIO EL CIELO

Tel: 311 810 3223 - 037 888 6566

**VISIOMETRÍA**

 Fecha examen: **15/01/2024**

Doc. Identidad <b>CC 88230900</b>	Nombre <b>JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ</b>	Fecha Nacimiento. <b>14/04/1978</b>
Entidad <b>PARTICULAR</b>	Edad <b>45 años</b>	Ocupación <b>APOYO PROFESIONAL</b>
H.C No 88230900	Ingreso <input checked="" type="radio"/> Periódico <input type="radio"/> Retiro <input type="radio"/> Caso Ocupacional <input type="radio"/> Reubicación <input type="radio"/>	
	Post incapacidad <input type="radio"/> Trabajo en alturas <input type="radio"/> Control <input type="radio"/> Ingreso al SVE <input type="radio"/>	
Empresa <b>EVENTO</b>	Cargo <b>APOYO PROFESIONAL</b>	Antigüedad del cargo
Fondo de Pensión	EPS <b>NUEVA EPS</b>	ARL

**ANAMNESIS**

Último Examen Visual **1 AÑO** Usa anteojos: SI ☐ NO ☒ VL ☐ VP ☐ PC ☐ Bifocal ☐

Progresivo ☐ Filtros ☐ LC RGP ☐ LC BLANDO ☐ Frecuencia de uso: Permanente ☐ Ocasional ☐

Usa protección ocular gafas de seguridad o máscara ? SI ☐ NO ☒ Cirugías: SI ☐ NO ☒ Cual ?

Accidentes oculares SI ☐ NO ☒ Cual ?

Signos y síntomas: Asintomático ☒ Disminución visual de cerca ☐ Disminución visual de lejos ☐ Cefaleas ☐ Resequedad ocular ☐

Ardor Ocular ☐ Lagrimeo ☐ Cansancio Ocular ☐ Irritación ☐ Fotofobia ☐ Prurito Ocular ☐ Salto de renglón ☐

Antecedentes personales y/o familiares **NINGUNO**

**AGUDEZA VISUAL**

CC	VL	VP	SC	VL	VP
OD				20/20	1M
OI				20/20	1M
AO				20/20	1M

**LENSOMETRIA**

	ESF	CIL	EJE	ADD
OD			°	
OI			°	

**EXAMEN EXTERNO**

		OD	OI
Segmento Anterior:	Hiperemia conjuntival <input checked="" type="radio"/> Pterigio N <input checked="" type="radio"/>	Segmento Anterior:	Hiperemia conjuntival <input checked="" type="radio"/> Pterigio N <input type="radio"/>
Pterigio T <input type="radio"/> Pinguécula <input type="radio"/> Nevus <input type="radio"/> Blefaritis <input type="radio"/>		Pterigio T <input type="radio"/> Pinguécula <input checked="" type="radio"/> Nevus <input type="radio"/> Blefaritis <input type="radio"/>	
Blefaritis seborreica <input type="radio"/> Secreción <input type="radio"/> Leucoma Corneal <input type="radio"/>		Blefaritis seborreica <input type="radio"/> Secreción <input type="radio"/> Leucoma Corneal <input type="radio"/>	
Ptosís palpebral <input type="radio"/> Otros:		Ptosís palpebral <input type="radio"/> Otros:	

**MOTILIDAD OCULAR**

VL: **ORTHO** VP: **ORTHO** HISHBERG: **CENTRADO**

Ducciones: **NORMALES** Versiones: **NORMALES** PPC:

**TEST OCUPACIONALES**

	Visión cromática	Vis. profun.	Vis. confor.
OD	Normal <input checked="" type="radio"/> Discromatopsia <input type="radio"/> Ceguera al color <input type="radio"/>	<b>NORMAL</b>	
OI	Normal <input checked="" type="radio"/> Discromatopsia <input type="radio"/> Ceguera al color <input type="radio"/>	<b>NORMAL</b>	

**IMPRESIÓN DIAGNÓSTICA**

	OD	OI
Emetropía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ametropía	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Disminución visual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros:		

**INTERPRETACIÓN**

	OD	OI
No requiere corrección óptica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Defecto refractivo adecuadamente corregido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Defecto refractivo inadecuadamente corregido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Defecto refractivo no corregido	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Gafas no formuladas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**RECOMENDACIONES**

Valoración por optometría clínica ☐ Valoración por oftalmología ☒

Control Visiometría ☐

**RETINOSCOPIA**

Refracción:				Subjetivo:				DP:	
	Esfera	Cilindro	Eje		Esfera	Cilindro	Eje	AV	ADD
OD				OD					
OI				OI					

**DIAGNÓSTICOS (Código - Enfermedad)**

H524 **PRESBICIA**

**CONCEPTO**

☒ Apto ☐ No Apto ☐ Aplazado

**RECOMENDACIONES**

Fondo de ojo derecho excavación ligeramente aumentada OI normal

**OBSERVACIONES**

Se sugiere lentes para actividades de visión próxima

Se sugiere por prevención valoración nervio óptico por oftalmología

Control 1 año



---

JESSICA JULIETH MELENDEZ GARCES

Especialidad: OPTOMETRIA

CC: 1098670059 RM: 8670059



# PROTECCION INTEGRAL IPS SAS

Nit: 900668559  
**LABORATORIO CLÍNICO**

Fecha impresión 15/01/2024 16:23:07

Fecha 15/01/2024 08:04:00

Direcc: CALLE 15 # 22 - 34 - BARRIO EL CIELO Tel : 311 810 3223 - 037 888 6566

Doc: **88230900**

Nombre : **JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ**

Edad : **45 Años**

Sexo : **M**

Entidad: **PARTICULAR**

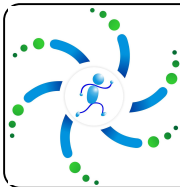
Parametro	Resultado	Rango referencia
<b>GLUCOSA EN SUERO</b>		
GLUCOSA EN SUERO	77	60 a 110 mg/dL

*Jasblehidy Rojas*  
Dra JASBLEHIDY E ROJAS ARENAS  
TP. 81053

LABORATORIO

Especialidad:

AS: 900 RM:



# PROTECCION INTEGRAL IPS SAS

Nit. 900668559 - 7

Dirección: CALLE 15 # 22 - 34 - BARRIO EL CIELO

Tel: 311 810 3223 - 037 888 6566

## INFORME MÉDICO OCUPACIONAL DE APTITUD

INGRESO

**Tipo certificación:** Ingreso ☒ Periódico ☐ Retiro ☐ Post incapacidad ☐ Caso ocupacional ☐  
Control ☐ Reubicación ☐ Ingreso al SVE ☐ Trabajo en alturas ☐

### DATOS DEL PACIENTE

Fecha **15/01/2024 09:33:00** Empresa **PARTICULAR**

Nombre **JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ**

Cargo **APOYO PROFESIONAL INFRAESTRUCTURA**

Doc. Identidad **CC 88230900**



### SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO ENFASIS OSTEOMUSCULAR	2 VISIOMETRIA	3 GLUCOSA EN SUERO
4	5	6
7	8	9

### CONCEPTO

Elegible para el cargo SIN recomendaciones laborales

### RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

SIN RESTRICCIONES LABORALES PARA EL CARGO.,DEBE ADOPTAR BUENAS PRACTICAS DE HIGIENE POSTURAL, MANTENER POSTURAS ERGONOMICAS EN REGION DEL TRONCO Y EXTREMIDADES, REALIZAR PAUSAS ACTIVAS CON REGULARIDAD.,SE INDICA CONTROL DE PESO CORPORAL

### RESTRICCIONES LABORALES

NINGUNA RESTRICCION

### PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Visual ☐ Auditivo ☐ Respiratorio ☐ Cardiovascular ☐ Psicosocial ☐ Ergonómico ☒ Otros ☐

**REMISIÓN** SI ☐ NO ☒ **ARL** SI ☐ NO ☐ **EPS** SI ☐ NO ☐

Los resultados fueron consignados en una historia clínica ocupacional que reposará en nuestra IPS.

OSCAR HUMBERTO RANGEL RINCON  
Especialidad: ESPECIALISTA EN GERENCIA EN  
SALUD OCUPACIONAL  
CC: 9738293 RM: 811006/2022

Trabajador: JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ  
CC: 88230900

Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad



Captura Biometrica

## INFORME DE EVALUACION PSICOLOGICA

### DATOS GENERAL

No.Prueba:	1843	Fecha Prueba:	20240119	Fecha de evaluación:	20240119 09:55:05
Lugar de realización:	Arauca - Arauca	Orden servicio No.:	0042058		

### DATOS DEL PACIENTE

Nombre y apellidos: JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ		No. de identificación: CC 88230900			
Genero (sexo):	M	Fecha de Nacimiento:	1978-04-14	Edad:	45 A
Lugar Nacimiento:	TAME - Arauca				
Dirección	MAZ F CASA 7 -		Teléfono:	3212158451	

### DATOS DEL CARGO U OFICIO

Empresa:	INDEPENDIENTE		
Cargo/Oficio:	SIN INFORMACION		
Area:	Sin información		
ARL:	Suratep S.A.	Autorización:	

### OBJETO DE LA EVALUACION

TEST DE PERSONALIDAD 16PF
---------------------------

### PRUEBAS REALIZADAS

#### TEST DE PERSONALIDAD 16 PF

Refiere no tener antecedentes personales por psiquiatría y psicología, niega ideación suicida.

No alteración de pausas del sueño

Se amplía información en el informe general para tener en cuenta por parte psicosocial.

### CONCEPTOS

ITEM	DESCRIPCION
Descripción Pruebas Aplicadas	APLICACIÓN DE TEST DE PERSONALIDAD

### RESULTADO DE LA PRUEBA ==> PRUEBA PSICOLOGICA TEST 16PF

Resultado: Se evidencia un nivel de distorsión de 10 puntos, registrando un nivel medio..

Firma  
Nombre: YULDEN NILIBETHI GENECY NIETO  
Especialidad: PSICOLOGA  
Registro No: 168909

Firma paciente  
JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ



## INFORME PSICOLABORAL

<b>EVALUADO :</b>	JIMMY VILLAMIZAR HERNANDEZ	<b>CARGO AL QUE POSTULA :</b>	APOYO PROFESIONAL INFRAESTRUCTURA
<b>ESTUDIOS :</b>	POSGRADO	<b>EDAD :</b>	44 AÑOS
		<b>FECHA APLICACIÓN :</b>	19/01/2024

### PERFIL DE PERSONALIDAD

ÁREA DE RECURSOS PERSONALES		10	20	30	40	50	60	70	80	90
NIVEL		Muy	Bajo	Termino	Termino	Promedio	Promedio	Termino	Superior	Muy
<b>DISTORSIÓN (FACTOR DE DISTORSIÓN)</b>		Bajo	Bajo	Bajo	Promedio	Medio	Superior	Superior	Alto	Superior

En puntuaciones altas la persona evaluada ha querido mostrarse con un perfil mejor de lo que realmente es a fin de agradar. Lo adecuado son puntuaciones promedio. Las puntuaciones altas invalidan los resultados y su confiabilidad.

**A. RELACIÓN SOCIAL**  
Tendencia a poseer buen genio, facilidad para tratar, ser cooperador, amable y adaptable a las situaciones que se le presenten. Tendencia a integrarse de manera activa a su entorno social y asumir positivamente las críticas.

**B. LÍMITES EN SU RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS**  
En puntajes altos posee la aptitud para percibir y comprender las cosas con rapidez. Generalmente son personas cultas y de carácter con mucha actividad mental rápida. Buena habilidad resolutoria frente a situaciones nuevas y las que rutinariamente asume mediante el empleo de pensamiento abstracto y/o pensamiento concreto. En puntajes bajos suelen tener un pensamiento más concreto y menos abstracto.

**C. INDEPENDENCIA Y CONTROL DE SÍ MISMO**  
En puntajes altos denota madurez emocional, calmado, algo flemático, muy realista en cuanto a la vida, capaz de enfrentar las cosas con facilidad. Consciente de sus posibilidades personales. En puntajes bajos suelen tener menor estabilidad emocional.

**E. SOLEMNIDAD Y ACTITUD DE ASCENDENCIA SOBRE EL GRUPO**  
En puntajes altos, manifiesta una actitud tendiente a ser positiva. Busca ser muy competitivo, rebelde en determinadas circunstancias, pudiendo llegar a ser algo terco cuando cree tener la razón. En algunas ocasiones puede ser solemne y estricto. Capaz de enfrentar de manera directa las cosas.

**F. TRATO Y SOCIABILIDAD**  
En puntajes altos suelen ser alegres, muy comunicativos, francos, impetuosos y en ocasiones arriesgados. Con frecuencia se le elige como líder o dirigente de grupos. En puntajes bajos suelen ser sobrios, taciturnos, serios, muy reflexivos, preocupados y cautos en lo que van a realizar.

**G. DINAMISMO- LEALTAD GRUPAL**  
En puntajes altos suelen poseer un carácter fuerte, enérgico, bien organizado. Generalmente muy consciente y emocionalmente maduro. Suele estar orientado hacia el logro de principios morales y éticos en su desempeño. Se le observa que suele meditar antes de realizar alguna actividad, por lo que prefiere a la gente eficiente. Puede ser muy escrupuloso, persistente, moralista y muy juicioso al tomar decisiones. En puntajes bajos suelen desacatar las normas y reglas.



# ÁREA DE RECURSOS PERSONALES

## NIVEL

### DESEMPEÑO

#### H. TENDENCIA A LA SOCIABILIDAD Y SEGURIDAD EN SI MISMO

En puntajes altos tienden a ser sociales, dinámicos, espontáneos, arriesgados, aventurados, desinhibidos, audaces. Es poseedor de respuestas emocionales en abundancia. Se interrelaciona con la gente en todas las circunstancias y soporta situaciones emocionales sin fatigarse. Tiene la tendencia a ser sentimentales

#### I. SENSIBILIDAD EMOCIONAL

En puntajes altos presentan mucha sensibilidad emocional, suelen ser muy afectuosos, sensitivos, dependientes, y buscan sobre protección. Son capaces de direccionar un equipo operando sobre bases prácticas y realistas. En puntajes bajos suelen ser muy calculadores, extremadamente confiados en sí mismo y muy realistas por lo en ocasiones suelen exagerar.

#### L. CONFIANZA - CREDIBILIDAD

En puntajes altos suele ser desconfiado, intolerante, poco constante en su accionar suele estar muy celoso y con algunas envidias. En puntajes bajos suele ser muy respetuoso de los demás confiados en sí mismo, realista y genera confianza.

#### M. EXPRESIÓN ACTITUD COGNITIVA-OBJETIVIDAD

En puntuaciones altas se muestra pragmático e inclusive ansioso de hacer las cosas como se deben hacer. Suelen ser juicioso y constante, sobre todo en momentos críticos. Suelen ser muy objetivos

#### N. SUTILEZA- PERSPICACIA - ASTUCIA

En puntajes altos suele ser una persona muy hábil, astuto, socialmente consciente de su entorno, por lo que es fácil direccionar grupos. Le agrada estudiar, formarse, es calculador y muy preciso en sus apreciaciones. Puede tener una tendencia a ser cuidadoso, experimentado mundano, desafiante. Es terco y analítico. Es inclinado a encontrar solución a las situaciones novedosas. En puntajes bajos suele ser ingenuo, sin muchas pretensiones en la vida, sincero pero algo "torpe" en su relación social.

#### O. ADECUACIÓN A SU ENTORNO

En puntajes altos suele ser muy aprensivo. Asimismo, autocriminante, inseguro en sus decisiones y muy preocupado. Suelen asumir responsabilidad por hechos que realmente no necesariamente lo es. En puntajes bajos suele ser sereno, apacible, persistente, auto confiado, cuidadoso. Posee la tendencia a ser placido, de buen control personal en situaciones difíciles. Muy confiado en sí mismo y en sus habilidades para manejar situaciones y personas. Afronta con tranquilidad las situaciones y se siente siempre seguro de sí mismo.

#### Q1. POSICIÓN SOCIAL

En puntajes altos suele ser autosuficiente, con habilidad para emplear sus recursos personales y del entorno. Suelen trabajar solo y prefiere sus propias decisiones siendo muy autosuficiente. Siempre está bien informado y le gusta experimentar. En puntajes bajos suele ser muy conservador, le gusta respetar y mantener la ideas establecidas, poco tolerante con los cambios. Se interesa en cuestiones intelectuales. Con poca frecuencia se le encuentra defendiendo ideas nuevas.

#### Q2. DEPENDENCIA Y SEGURIDAD PERSONAL

En puntajes altos suele ser un sujeto independiente, autosuficiente, suele hacer las cosas como cree que deben hacerse. Capaz de tomar decisiones personales y actuar por sí mismo. No siendo un individuo que se deje dominar por los demás. En ocasiones pueden ser un miembro constructivo en equipo y un facilitador de tareas. En puntajes bajos no asume el liderazgo, sino que es dependiente en el grupo, no toma decisiones con facilidad. Su principal característica en puntajes bajos es que es un miembro fiel y confiable dentro del equipo.

#### Q3. DESARROLLO PERSONAL Y AUTOESTIMA

En puntajes altos suele ser un sujeto con tendencia a poseer un gran control sobre sí mismo, a dominar sus emociones. Tiende a ser muy considerado con los demás y muy cuidadoso. Sin embargo en ocasiones suele ser muy obstinado. Suelen presentar una firme fuerza de voluntad, le agrada el control, es escrupuloso y socialmente compulsivo en su actuación, sobre todo en el ejercicio del control. Los líderes suelen tener un puntaje alto en este factor. En puntajes bajos suele ser un sujeto con muy poca iniciativa, sigue sus impulsos, indiferente a las reglas, algo incontrolado y en ocasiones algo "flojo".

#### Q4. TENSION Y CONTROL DEL STRESS

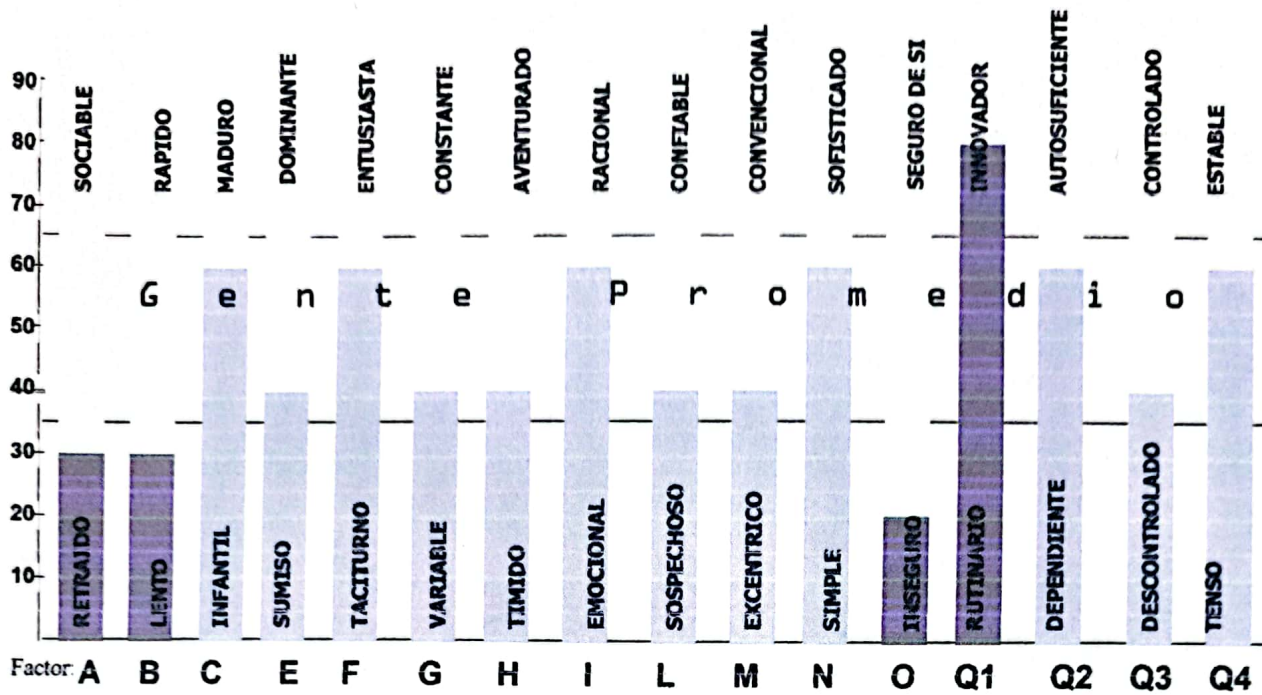
En puntajes bajos suele presentar una buena estabilidad emocional, libre de tensiones emocionales, de impaciencia y nerviosismo. Tendencia a manejar adecuadamente las situaciones de stress. Suelen ser tranquilo apático en ocasiones, relajado y muy tranquilo. Por lo general no se frustra con facilidad. En puntajes altos suele ser tenso, se frustra con facilidad, impulsivo y se tensa con mucha facilidad.

	10	20	30	40	50	60	70	80	90
	Muy	Bajo	Termino	Promedio	Promedio	Promedio	Termino	Superior	Muy
	Bajo	Bajo	Bajo	Promedio	Medio	Superior	Superior	Alto	Superior
H. TENDENCIA A LA SOCIABILIDAD Y SEGURIDAD EN SI MISMO				X					
I. SENSIBILIDAD EMOCIONAL						X			
L. CONFIANZA - CREDIBILIDAD				X					
M. EXPRESIÓN ACTITUD COGNITIVA-OBJETIVIDAD				X					
N. SUTILEZA- PERSPICACIA - ASTUCIA						X			
O. ADECUACIÓN A SU ENTORNO		X							
Q1. POSICIÓN SOCIAL								X	
Q2. DEPENDENCIA Y SEGURIDAD PERSONAL						X			
Q3. DESARROLLO PERSONAL Y AUTOESTIMA									
Q4. TENSION Y CONTROL DEL STRESS								X	

## Grafica de la Prueba 16 P. F.

Nombre del investigador: JIMMY VILLAMIZAR

Factor de distorsión (D): 10 Este candidato manejó la prueba, quiso quedar bien.







# Protección Integral IPS

Tu Salud no tiene precio

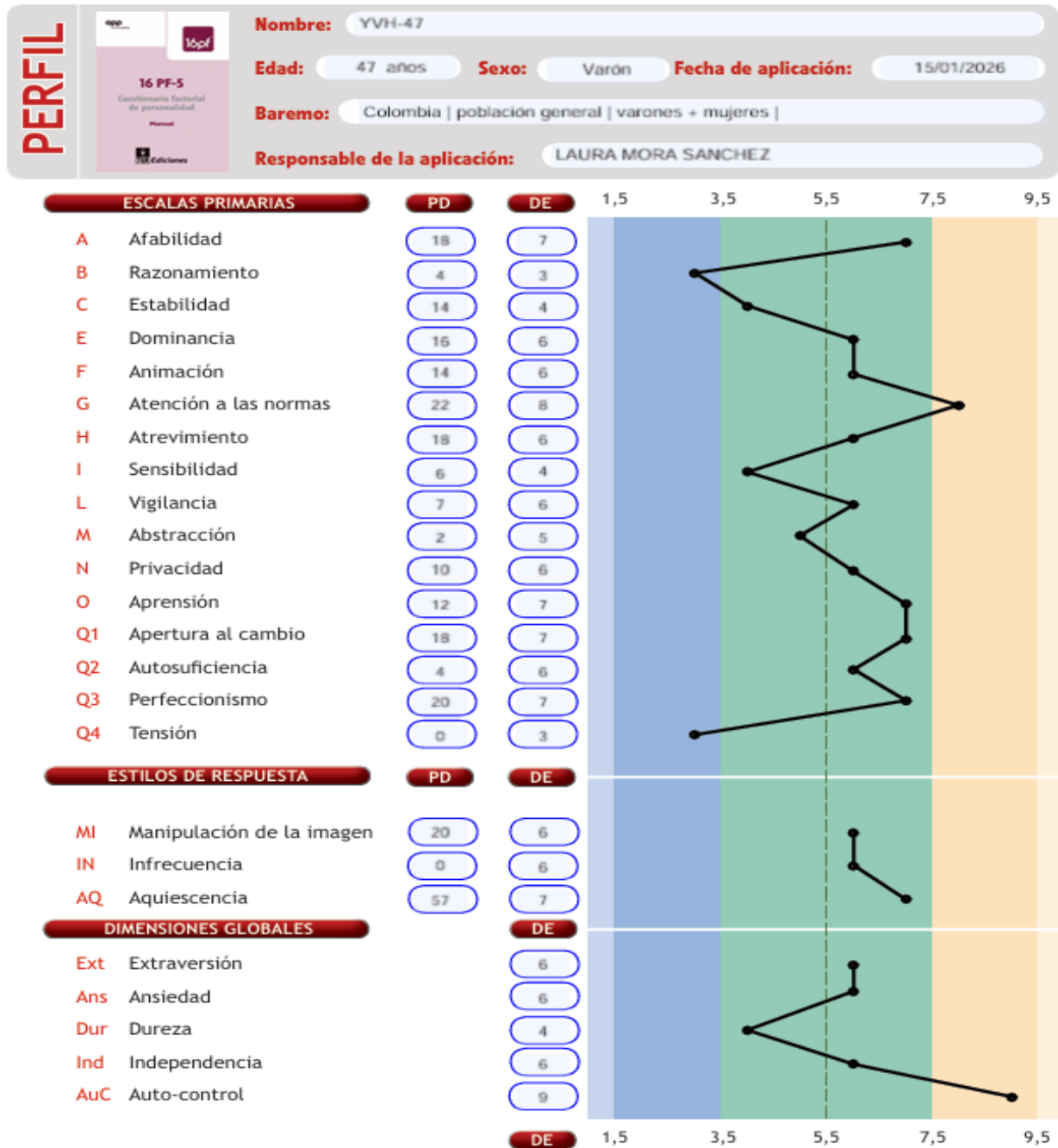
Capacitación y entrenamiento en Primeros Auxilios y Medicina del trabajo  
Nit. 900.668.559-7

<b>NOMBRE:</b>	Jimmy Villamizar Hernández
<b>EDAD:</b>	47 años
<b>FECHA DE APLICACIÓN</b>	15/01/2026
<b>cc</b>	88.230.900
<b>TELEFONO</b>	3212158451
<b>DIRECCIÓN</b>	Calle 18 No 18-37 Barrio 20 de Julio Tame- Arauca

## Protección Integral IPS



## INTERPETACION DE LOS RESULTADOS DEL 16PF-5



## PERFIL GRAFICO PRUEBA PSICOTECNICA 16PF5



**Jimmy Villamizar Hernández**, presenta estilos de respuesta con un nivel promedio de confiabilidad, ya que presento un nivel promedio en manipulación de la imagen, así mismo promedio en aquiescencia y de infrecuencia, teniendo en cuenta lo anterior; se valida la interpretación y confiabilidad de los resultados.

## A. AFABILIDAD

Esta escala, denominada Afabilidad, evalúa la orientación emocional que generalmente desarrolla una persona en una situación de interacción social.

**Jimmy Villamizar Hernández** presenta una puntuación en un nivel promedio alto en esta área, es decir que cuenta con algunas herramientas o habilidades en el desarrollo de relaciones interpersonales por lo que podría desempeñar con facilidad algunas actividades que implique relacionarse con otras personas o con alto contacto interpersonal como la atención al público.

## B. RAZONAMIENTO

Esta escala de Razonamiento mide la habilidad para abstraer relaciones en función de cómo se sitúan unas cosas con respecto a otras.

El señor: **Jimmy Villamizar Hernández** Obtuvo una puntuación en un nivel bajo al momento de la valoración, lo que sugiere un estilo de pensamiento más concreto y práctico, con mayor facilidad para comprender información clara, estructurada y aplicada a situaciones reales. Puede requerir mayor tiempo o apoyo cuando se enfrenta a tareas que demandan análisis abstracto, solución de problemas complejos o manejo simultáneo de múltiples variables. Su desempeño cognitivo tiende a ser más eficiente en contextos operativos, rutinarios o con instrucciones definidas, que en escenarios que exigen alta conceptualización o razonamiento lógico complejo

## C. ESTABILIDAD





La estabilidad que evalúa el PF-5 hace referencia a la capacidad de adaptación de las personas a las demandas del entorno, problemas cotidianos y sus retos.

En esta dimensión, el evaluado presenta un nivel de estabilidad emocional en el rango promedio-bajo, lo que indica una tendencia a experimentar variaciones emocionales ante situaciones de presión, cambio o exigencia. Puede mostrar mayor sensibilidad al estrés, inquietud interna y dificultad para mantener la calma en contextos demandantes. En situaciones adversas, es posible que requiera mayor esfuerzo para regular sus reacciones emocionales, aunque en condiciones estructuradas y de menor carga emocional su funcionamiento tiende a ser adecuado.

## **E. DOMINANCIA**

El concepto de Dominancia que evalúa esta escala es entendido como el deseo de control sobre otros, o bien el que percibe que se ejerce sobre ella.

El evaluado presenta un nivel de dominancia dentro del rango promedio, lo que indica una capacidad equilibrada para asumir posiciones de liderazgo y expresar su opinión cuando la situación lo requiere, sin tender a la imposición ni a la sumisión. Puede adaptarse tanto a roles de dirección como de colaboración, mostrando flexibilidad en la toma de decisiones y en la interacción con figuras de autoridad. Su estilo interpersonal suele ser asertivo y funcional, favoreciendo relaciones laborales estables y un adecuado manejo de acuerdos y responsabilidades.

## **F. ANIMACION**



La Animación es entendida como el grado de impulsividad que manifiesta una persona.

El evaluado presenta un nivel de animación dentro del rango promedio, lo que indica un equilibrio entre la expresividad y la reserva en su comportamiento. Puede mostrarse participativo, comunicativo y con buen nivel de energía en contextos sociales o laborales que lo demandan, sin llegar a ser excesivamente impulsivo o disperso. Al mismo tiempo, es capaz de mantener una actitud seria y enfocada cuando la situación requiere control, concentración y responsabilidad, adaptando su estilo conductual a las demandas del entorno

## **G. ATENCION A LAS NORMAS**

Esta escala ofrece información del superyó de la persona evaluada, es por ello que se la denomina Atención a las normas

El evaluado presenta un nivel alto en atención a las normas, lo que indica una marcada orientación al cumplimiento de reglas, procedimientos y lineamientos establecidos. Tiende a actuar de manera responsable, organizada y confiable, mostrando respeto por la autoridad y por los estándares institucionales. Suele desempeñarse con disciplina y constancia, cuidando la calidad de su trabajo y evitando conductas que puedan generar incumplimientos. En contextos laborales, esta característica favorece la adherencia a políticas internas, el trabajo estructurado y la confiabilidad en el seguimiento de procesos.

## **H. ATREVIMIENTO**

La escala de Atrevimiento informa sobre la tendencia de un individuo a asumir riesgos frente al que analiza y sopesa antes de actuar.



El señor: **Jimmy Villamizar Hernández**; presenta un nivel promedio en esta dimensión, lo que indica un funcionamiento adecuado y funcional, acorde a las demandas generales del entorno. La característica se manifiesta de manera estable, sin representar una fortaleza sobresaliente ni una dificultad significativa. Su desempeño suele ajustarse a lo esperado, permitiéndole responder de forma flexible según las exigencias de la situación.

## **SENSIBILIDAD**

La escala I analiza la Sensibilidad de la persona evaluada.

El evaluado presenta un nivel de sensibilidad en el rango promedio-bajo, lo que indica una orientación más práctica, objetiva y racional en la toma de decisiones, con menor tendencia a guiarse por aspectos emocionales o subjetivos. Tiende a manejar las situaciones de manera funcional y realista, priorizando la lógica y la utilidad sobre la expresión emocional. En las relaciones interpersonales puede mostrarse reservado en la manifestación de afecto o empatía, aunque mantiene un trato adecuado y respetuoso. Este estilo favorece el desempeño en contextos que requieren objetividad, control emocional y enfoque en resultados.

## **L. VIGILANCIA**

La escala L evalúa la confianza que ofrece una persona a los motivos e intenciones de los demás. Se la denomina Vigilancia y condiciona en un alto grado las relaciones interpersonales. El evaluado presenta un nivel de vigilancia dentro del rango promedio, lo que indica una postura equilibrada entre confianza y cautela en sus relaciones interpersonales. Tiende a otorgar confianza de manera gradual, evaluando el contexto y las intenciones de los demás sin caer en la suspicacia excesiva ni en la ingenuidad. Este nivel





favorece interacciones laborales funcionales, permitiéndole colaborar de forma adecuada, al tiempo que mantiene criterio propio y capacidad para proteger sus intereses cuando la situación lo requiere.

## M. ABSTRACCIÓN

La escala M, Abstracción, hace referencia al tipo de temas y cosas donde una persona dirige su atención está orientada a los procesos mentales e ideas que, a los aspectos prácticos, es idealista imaginativa y abstraída.

Teniendo en cuenta que el señor: **Jimmy Villamizar Hernández** presenta una puntuación **promedio**, se puede decir que, tiende a ser realista, practico y orientado a la acción.

## N. PRIVACIDAD

La escala de Privacidad evalúa el grado de apertura que muestra la persona ante los demás.

El evaluado presenta un nivel de privacidad dentro del rango promedio, lo que indica un equilibrio entre la apertura y la reserva en la comunicación de información personal. Puede compartir aspectos relevantes de sí mismo cuando el contexto lo amerita, manteniendo al mismo tiempo un adecuado manejo de límites y confidencialidad. Su estilo interpersonal le permite ser transparente en situaciones necesarias, sin incurrir en la sobreexposición ni en la excesiva cautela, favoreciendo relaciones laborales basadas en la confianza y el respeto mutuo.

## O. APRENSIÓN



La escala O ofrece una visión de cómo se auto percibe una persona, es decir su Auto aprensión. Informa del nivel de autoestima y de la autoaceptación.

El evaluado presenta un nivel de aprensión en el rango promedio-alto, lo que indica una tendencia a la autoobservación, la preocupación por el desempeño y una marcada conciencia de sus responsabilidades. Puede mostrarse autocrítico y cuidadoso en la toma de decisiones, anticipando posibles errores o consecuencias de sus acciones. Si bien esta característica favorece la reflexión, el compromiso y el sentido de responsabilidad, en contextos de alta exigencia podría generar inquietud interna o dudas sobre su propio rendimiento, especialmente ante situaciones de presión o evaluación constante.

## **Q1 APERTURA AL CAMBIO**

La escala Q1, Apertura al cambio, informa sobre la tendencia de una persona hacia lo novedoso y poco convencional.

El evaluado presenta un nivel de apertura al cambio en el rango promedio-alto, lo que indica una disposición favorable hacia la innovación, la exploración de nuevas ideas y la adaptación a modificaciones en el entorno. Tiende a cuestionar prácticas establecidas cuando identifica oportunidades de mejora y muestra interés por aprender y actualizarse. Este nivel le permite adaptarse con relativa facilidad a contextos dinámicos, manteniendo al mismo tiempo criterio para evaluar la pertinencia de los cambios, sin adoptar posturas extremas de inconformidad o rigidez.

## **Q2. AUTOEFICIENCIA**



La escala Q2 evalúa la Autosuficiencia, entendida como el grado en que una persona necesita de otros para poder hacer sus actividades.

El evaluado presenta un nivel de auto eficiencia dentro del rango promedio, lo que indica un equilibrio entre la capacidad para trabajar de manera autónoma y la disposición para apoyarse en otros cuando la situación lo requiere. Puede tomar decisiones y asumir responsabilidades de forma independiente, al tiempo que valora el trabajo en equipo y la retroalimentación externa. Este nivel favorece un desempeño flexible, permitiéndole adaptarse tanto a tareas individuales como colaborativas, según las demandas del contexto.

### **Q3. PERFECCIONISMO**

La escala Q3 habla del orden y la perfección.

El evaluado presenta un nivel de perfeccionismo en el rango promedio-alto, lo que indica una marcada orientación al orden, la organización y el cumplimiento cuidadoso de las tareas. Tiende a establecer estándares elevados para su desempeño, mostrando atención al detalle, disciplina y control en la ejecución de sus responsabilidades. Esta característica favorece la calidad del trabajo y la confiabilidad en contextos estructurados; no obstante, en situaciones de alta exigencia o presión temporal, podría experimentar autoexigencia elevada o dificultad para delegar, siendo importante mantener un equilibrio entre precisión y eficiencia

### **Q4. TENSION**

El evaluado presenta un nivel bajo de tensión, lo que indica una tendencia a mantener la calma, el control emocional y una actitud relajada frente a las demandas del entorno. Suele manejar el estrés de manera adecuada,





mostrando paciencia y estabilidad incluso en situaciones de presión. Este nivel favorece un desempeño sereno y constante; sin embargo, en contextos que requieren alta urgencia o activación, podría mostrar menor impulso o sentido de premura, siendo recomendable reforzar la priorización de tareas cuando las demandas lo exigen.

## DIMENSIONES GLOBALES

### EXTRAVERSIÓN

El evaluado presenta un nivel de extraversión dentro del rango promedio, lo que indica un equilibrio entre la orientación hacia la interacción social y la reserva personal. Puede mostrarse comunicativo, participativo y cercano en contextos que lo requieren, manteniendo a la vez la capacidad de trabajar de manera autónoma y reflexiva. Este nivel favorece una adaptación flexible a distintos entornos sociales y laborales, permitiéndole relacionarse de forma funcional sin necesidad constante de estimulación externa ni tendencia al aislamiento.

### ANSIEDAD:

Esta dimensión informa del nivel de activación y preocupación que acompaña al sujeto en todas sus actividades. En esta dimensión; El evaluado presenta un nivel de ansiedad dentro del rango promedio, lo que indica una respuesta emocional generalmente equilibrada frente a las demandas y presiones del entorno. Puede experimentar preocupación o activación emocional en situaciones específicas, especialmente ante retos o evaluaciones, sin que esto interfiera de manera significativa en su funcionamiento general. Este nivel le permite mantener un desempeño adecuado, combinando alerta y control.



emocional, y favorece la adaptación a contextos laborales con exigencias moderadas.

**DUREZA:** Esta dimensión, denominada Dureza, informa de la disposición del individuo a considerar otras razones y motivos diferentes a los suyos

El evaluado presenta un nivel de dureza en el rango promedio-bajo, lo que indica una tendencia a mostrarse más receptivo, empático y considerado en sus interacciones, con menor orientación a la confrontación o al estilo rígido. Suele priorizar el cuidado de las relaciones interpersonales y el impacto emocional de sus decisiones, mostrando sensibilidad frente a las necesidades de los demás. Este estilo favorece climas laborales colaborativos y de apoyo; sin embargo, en contextos que demandan firmeza, confrontación directa o toma de decisiones impopulares, podría requerir fortalecimiento en la asertividad y el establecimiento de límites.

**INDEPENDENCIA:** Esta dimensión informa de la determinación que imprime una persona a sus pensamientos y acciones. El evaluado presenta un nivel de independencia dentro del rango promedio, lo que indica un equilibrio entre la autonomía personal y la disposición a ajustarse a las dinámicas y decisiones del grupo. Puede expresar criterios propios y participar activamente en la toma de decisiones, manteniendo al mismo tiempo apertura a la orientación, normas y consensos cuando el contexto lo requiere. Este nivel favorece un funcionamiento flexible, permitiéndole actuar con iniciativa sin adoptar posturas excesivamente individualistas ni dependientes, facilitando la cooperación y el logro de objetivos comunes.



## AUTO-CONTROL

Esta dimensión evalúa el control que se autoimpone la persona en sus relaciones sociales. A medida que aumentan las puntuaciones se incrementa el control que la persona ejerce sobre sus actuaciones. El evaluado presenta un nivel alto de autocontrol, lo que indica una marcada capacidad para regular su conducta, emociones e impulsos, ajustándose de manera consistente a normas, objetivos y expectativas del entorno. Tiende a actuar de forma planificada, responsable y reflexiva, manteniendo el orden y la disciplina en la ejecución de sus tareas. Este nivel favorece el cumplimiento de metas, la estabilidad en el desempeño y la confiabilidad en contextos laborales estructurados; no obstante, en situaciones que requieren mayor flexibilidad o espontaneidad, podría beneficiarse de permitir márgenes de adaptación y expresión personal.

## FORTALEZAS, DEBILIDADES Y RECOMENDACIONES

### DEBILIDADES

El señor **Jimmy Villamizar Hernández** presenta un nivel inferior en las siguientes variables; razonamiento; en nivel bajo y en promedio bajo estabilidad, sensibilidad y abstracción

Por lo cual podemos concluir que teniendo en cuenta que evaluado presenta una estabilidad emocional en nivel promedio-bajo, lo que puede generar mayor sensibilidad al estrés y a la presión laboral. El razonamiento en nivel promedio-bajo sugiere un estilo de pensamiento más concreto, con posibles dificultades ante tareas que demandan análisis abstracto o alta complejidad. Asimismo, el nivel promedio-alto de aprensión, en combinación con perfeccionismo elevado, puede favorecer la autoexigencia y la preocupación excesiva por el





desempeño. Finalmente, la orientación práctica y el alto apego a normas podrían derivar en rigidez o menor flexibilidad en contextos de cambio o alta demanda.

## FORTALEZAS

las dimensiones con desempeño destacado fueron; atención a las normas y autocontrol en un nivel alto seguidos de afabilidad, aprensión, perfeccionismo en un nivel promedio alto: de esta manera podemos concluir que; El evaluado se caracteriza por un alto nivel de atención a las normas y autocontrol, lo que favorece un desempeño responsable, confiable y alineado con procedimientos establecidos. Presenta perfeccionismo en nivel promedio-alto, orientado a la organización, el orden y la calidad del trabajo. Su baja tensión le permite manejar las demandas cotidianas con calma y estabilidad conductual. Adicionalmente, muestra apertura al cambio en nivel promedio-alto, facilitando la adaptación a nuevas dinámicas, y un nivel promedio de dominancia, extraversión, independencia, vigilancia y autoeficiencia, lo que indica un estilo equilibrado, funcional y adaptable en la interacción social y el trabajo en equipo.

## FORTALEZAS

Socialmente cuenta con herramientas o habilidades en el desarrollo de relaciones interpersonales, cuenta con un adecuado nivel de vigilancia; lo que indica que generalmente tiende a ser vigilante, suspicaz y precavido en el desarrollo de sus relaciones interpersonales. Habla con precaución de sí mismo y de los demás, suele ser selectivo de los temas y personas para interactuar. Su nivel de aprensión se encuentra en un nivel adecuado; lo que indica que se preocupa de sí mismo y tiene sentimientos de autoestima y seguridad. El evaluado cuenta con alto desempeño en abstracción y



razonamiento: lo que deja ver sus destacadas habilidades para desarrollar actividades con alto nivel de complejidad.

## RECOMENDACIONES

Se recomienda vincular al evaluado a roles con procesos y responsabilidades claramente definidos, donde pueda capitalizar su alto autocontrol, apego a las normas y orientación a la calidad. Es conveniente asignarle funciones de ejecución, seguimiento y control, más que tareas que demanden alta abstracción o ambigüedad. Dado su nivel de estabilidad emocional promedio-bajo y tendencia a la autoexigencia, se sugiere brindar retroalimentación clara y acompañamiento en contextos de presión, así como promover estrategias de manejo del estrés y flexibilidad cognitiva, favoreciendo un desempeño consistente, confiable y alineado con los objetivos organizacionales.

FIRMA:

Aplico e interpretó:

**LAURA JULIETH MORA SANCHEZ**  
ESP, Psicología Clínica